

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU SİRKÜLERİ

Yıllık İzin Öncesi Ücret Ödemeleri ve Yargıtay'ın 2025 Yılı Kararı Hakkında Bilgilendirme

Kaynak belge tarihi: 19.06.2025 | Kaynak sirküler No: 06202519

İnceleme / revizyon: 12.10.2026

Dağıtım: İK Departmanı, Muhasebe Birimi, Üst Yönetim

Sayın İlgili,

4857 sayılı İş Kanunu'nun 57. maddesi uyarınca; yıllık ücretli izne ayrılan işçilere, izne çıkmadan önce izin süresi boyunca hak ettikleri ücretlerinin peşin olarak veya avans şeklinde ödenmesi yasal zorunluluktur. Bu yükümlülük, hem işçinin tatil süresince maddi mağduriyet yaşamaması hem de dinlenme hakkını fiilen ve huzurlu şekilde kullanabilmesi için düzenlenmiştir.

YARGITAY KARARI – 2025

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 10.03.2025 tarihli, 2025/2024 E., 2025/2487 K. sayılı kararına göre, izin dönemine ilişkin ücretin izne başlamadan önce peşin veya avans olarak ödenmemesi işçi açısından haklı fesih nedenidir; işçinin ayrıca talepte bulunması gerekmez. Kıdem tazminatı için genel hak kazanma koşulları da sağlanmalıdır.

UYULMASI GEREKEN UYGULAMA

İşveren, izin dönemine ait ücreti işçi izne başlamadan önce peşin veya avans olarak ödemelidir. Banka aracılığıyla ödeme yükümlülüğü ilgili yönetmelik kapsamına göre ayrıca uygulanır.

Ödemeler, izin bordrosu ile birlikte yapılmalı, dekont ve ödeme belgeleri özlük dosyasına eklenmelidir.

İlgili departmanların (İK ve Muhasebe) hazırlıkları en az 3 gün önce tamamlaması kurum içi öneridir; kanuni ödeme zamanı işçi izne başlamadan öncedir.

Uygulama, hem yasal yükümlülüğün yerine getirilmesi hem de işverenin ileride karşılaşılabileceği davaların önlenmesi açısından önemlidir.

HATIRLATMA:

Bu yükümlülüğün ihlali halinde, çalışan tarafından gerçekleştirilecek haklı fesih durumunda en az bir yıl kıdem ve diğer genel hak kazanma koşulları varsa işveren kıdem tazminatından sorumlu tutulabilecektir. Özellikle kıdemli çalışanlarda bu yükümlülüğün mali karşılığı yüksek olabilir.

Bilgilerinize sunar, tüm ilgili birimlerin uygulamayı hassasiyetle takip etmesini rica ederiz.

Kaynaklar

S01 - 4857 sayılı İş Kanunu resmî ÇSGB kopyası - [Kaynağa git](#)S40 - Yargıtay 9. HD 10.03.2025, 2025/2024 E., 2025/2487 K. - [Kaynağa git](#)S31 - Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği, ÇSGB - [Kaynağa git](#)

Kaynak kontrolü: 12.10.2026.