

## İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU SİRKÜLERİ

# Ücretsiz İzin Süresinde Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücreti

Kaynak belge tarihi: 09.09.2025 | Kaynak sirküler No: 09202509

İnceleme / revizyon tarihi: 12.10.2026

Doğrulanamayan karar ve görüş atıfları çıkarılarak kaynaklı kanun temelli alternatif hazırlanmıştır.

## Tatil günlerinde çalışma ve ücret

Ulusal bayram ve genel tatillerde çalışılıp çalışılmayacağı iş veya toplu iş sözleşmesiyle belirlenir; hüküm yoksa işçinin onayı gerekir. Çalışılmayan tatil günü ücreti ile çalışma karşılığı ek ücret m. 47'ye göre belirlenir. [S01]

## Hafta tatili hesabı

Hafta tatili ücretinde, 63'üncü maddeye göre belirlenen iş günleri ile 46'ncı maddede çalışılmış sayılan süreler birlikte değerlendirilir. [S01]

## Geçerli ücretsiz izin ve dayatma ayrımı

Ulusal bayram veya genel tatil günü, tarafların geçerli şekilde kararlaştırdığı ya da kanuni dayanağı bulunan ücretsiz izin dönemine rastlıyorsa kural olarak tatil ücreti doğmaz; daha elverişli sözleşme hükümleri saklıdır. İşçinin kabul etmediği ücretsiz izin dayatmasının fesih ve ücret sonuçları somut olaya göre ayrıca değerlendirilmelidir. [S01]

## Kaynaklar

S01 — 4857 sayılı İş Kanunu resmi ÇSGB kopyası — [Kaynağa git](#)

Kaynak erişim ve kontrol tarihi: 12.10.2026.