

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU SİRKÜLERİ

Ücretli Mazeret İzinlerinin Hafta Tatili Ücretine Etkisi

Kaynak belge tarihi: 06.08.2025 | Kaynak sirküler No: 06202508

İnceleme / revizyon tarihi: 12.10.2026

Doğrulanamayan tüzük ve karar atıfları çıkarılarak doğrudan kanun dayanağı kullanılmıştır.

Doğrudan kanun dayanağı

4857 sayılı Kanun'un 46'ncı maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendi uyarınca Ek 2'de sayılan mazeret izinleri, hafta tatili ücretine hak kazanılması bakımından çalışılmış günler gibi hesaba katılır. Yıllık izin hesabı yönünden karşılığı 55'inci maddenin (ı) bendidir. [S01]

Hafta tatili ücretinin koşulları

Ek 2 kapsamındaki ücretli mazeret izinleri hafta tatili ücretini tek başına ortadan kaldırmaz; haftanın diğer günlerine ilişkin koşullar da sağlanıyorsa hafta tatili ücreti tam ödenir. [S01]

Özel kullanım hükmü

Hafta tatili bakımından genel yedi günlük kural uygulanır; turizm işletmesi belgeli konaklama tesisleri için 4857 m. 46'da düzenlenen, işçinin yazılı talep veya onayına bağlı özel kullanım hükmü saklıdır. [S43]

Kaynak incelemesinde doğrulanan örnek

Pazartesi–çarşamba çalışıp perşembe–cumartesi 3 gün evlilik izni kullanan ve başka eksik günü bulunmayan işçinin pazar hafta tatili örneği temel kuralla uyumlu. [S01]

Kaynaklar

S01 — 4857 sayılı İş Kanunu resmî ÇSGB kopyası — [Kaynağa git](#)S43 — 7553 sayılı Kanun, m. 9, TBMM tam metin — [Kaynağa git](#)

Kaynak erişim ve kontrol tarihi: 12.10.2026.