

## İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU SİRKÜLERİ

## Uzaktan Çalışma Gün Sayısının SGK'ya Bildirilmesi

Belge tarihi: 06.10.2026 | Sirküler No: 10202606

Sayın İlgili,

Uzaktan çalışma uygulayan işverenlerin, çalışanların uzaktan çalıştıkları gün sayılarını Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde (MUHSGK) yer alan “Uzaktan Çalışma Gün Sayısı” alanında bildirmeleri gerekmektedir.

### Bildirim Nasıl Yapılmalıdır?

Uzaktan çalışma, çalışanın SGK prim ödeme gün sayısını azaltan bir durum değildir. Örneğin, ayın tamamında çalışan bir personelin ay içerisinde 5 gün uzaktan çalışması hâlinde:

- Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- Uzaktan Çalışma Gün Sayısı: 5 Gün

### Hibrit Çalışmada

Çalışanın bazı günler işyerinde, bazı günler uzaktan çalışması hâlinde, fiilen uzaktan çalışılan gün sayısı ayrıca takip edilerek MUHSGK'da bildirilmelidir. Örneğin haftada 2 gün uzaktan çalışan bir personelin ilgili ay içerisinde toplam 8 gün uzaktan çalışması hâlinde:

- Prim Ödeme Gün Sayısı: 30 Gün
- Uzaktan Çalışma Gün Sayısı: 8 Gün

### Tamamen Uzaktan Çalışmada

İş sözleşmesinin tamamen uzaktan çalışma şeklinde düzenlendiği durumlarda, SGK'nın açıklamaları doğrultusunda hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izin günleri de uzaktan çalışma gün sayısının hesabında dikkate alınmaktadır.

### İşverenlerin Dikkat Etmesi Gerekenler

- Uzaktan çalışma uygulaması yazılı sözleşme veya ek protokol ile düzenlenmelidir.
- Personelin uzaktan çalıştığı günler puantaj kayıtlarında ayrıca takip edilmelidir.
- Bu bilgiler bordro birimine/mali müşavire aylık olarak iletilmelidir.
- MUHSGK'daki "Uzaktan Çalışma Gün Sayısı" alanının doğru doldurulduğu kontrol edilmelidir.

### Önemli:

Uzaktan çalışma nedeniyle mevcut çalışan için SGK işten çıkış ve yeniden işe giriş bildirgesi düzenlenmesine gerek bulunmamaktadır. Sigortalılık aynı işveren nezdinde devam etmekte; yalnızca uzaktan çalışma gün sayısı ilgili aylık bildirimde ayrıca gösterilmektedir.

Bilgilerinize sunar, ilgili birimlerin uygulamayı hassasiyetle takip etmesini rica ederiz.



## Kaynaklar ve kaynak erişim notu

5510 sayılı Kanun resmî kurum nüshası

<https://rayp.adalet.gov.tr/resimler/275/dosya/5510-sayili-sosyal-sigortalar-ve-genel-saglik-sigortasi-kanunu28-11-202510-01-am.pdf>

SGK 05.07.2021 uzaktan çalışma gün sayısı yazısı

<https://www.cottgroup.com/file/uzaktan-calisma-gun-bildirimi.pdf>

SGK 05.07.2021 tarihli E-51592363-010.07.01-27387564 sayılı yazının incelenen kopyası üçüncü taraf alanında yayımlanan kurum belgesidir; elektronik imzası ayrıca doğrulanmamıştır. Kaynak incelemesi 12.10.2026, bu kaynak sayfasının eklenmesi 13.10.2026 tarihindedir. Önceki iki sayfanın onaylı hukuki metni değiştirilmemiştir.

