

INOX İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Çalışması ve İzin Kontrolü

Revizyon tarihi: 13.10.2026

Kaynak belge tarihi: 15.10.2025

Kaynak belge numarası: 2025/10

Sayın İlgili,

Türk soylu yabancıların Türkiye’de meslek icrası ve çalışması, 2527 sayılı Kanun, bu Kanunun uygulama yönetmeliği ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilir. Belirli bir ülkenin vatandaşı olmak veya Türk topluluklarından geldiğini belirtmek, tek başına Türkiye’de izinsiz çalışma hakkı sağlamaz.

1. Statünün belgelendirilmesi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü’nün açıklamasına göre Türk soyluluğun T.C. resmî makamlarından alınan belgelerle kanıtlanması gerekir. Diğer ülkelerin büyükelçilik veya konsolosluklarından alınmış belgeler bu amaçla kabul edilmemektedir.

İşveren, kişinin beyanını veya vatandaşlığını tek başına yeterli görmemeli; başvuru özel düzenlemenin belge koşullarını kontrol etmelidir. Bu düzenlemeler kişiye kendiliğinden Türk vatandaşlığı kazandırmaz.

2. Çalışma izni ve mesleki koşullar

UİGM, ilgili kanunlarla Türk vatandaşlarına hasredilen meslek ve görevleri icra etmek isteyen Türk soylu yabancıların çalışma izni başvurusu yapabileceğini açıklamaktadır. Başvurular 2527 sayılı Kanun, uygulama yönetmeliği ve ilgili mevzuat çerçevesinde, gerektiğinde ilgili bakanlık görüşleri alınarak sonuçlandırılır.

Bu nedenle çalışmaya başlamadan önce geçerli çalışma izni ile iş ve mesleğe ilişkin diğer koşullar kontrol edilmelidir. Düzenlemenin kamu veya özel kesime ilişkin kapsamı, her görev için koşulsuz çalışma hakkı olarak yorumlanmamalıdır. Mesleğin gerektirdiği diploma, denklik, kayıt veya diğer izinler varsa bunlar ayrıca değerlendirilmelidir.

3. İşveren için kontrol listesi

- Türk soyluluk statüsünü gösteren belgenin yetkili makamdan alındığını doğrulayın.
- Çalışma izninin geçerliliğini, süresini ve izin verilen iş/işveren kapsamını kontrol edin.
- Mesleğe ve işyerine özgü diğer şartları tamamlayın.
- İşe başlama, sosyal güvenlik ve diğer kanuni bildirimleri ilgili statüye göre yürütün.
- Kimlik ve statü belgelerini yalnız gerekli kişilerle, amaç ve saklama süresiyle sınırlı işleyin.

Başvurunun koşulları bakımından UİGM’nin resmî açıklamaları ve kişinin belge durumu esas alınmalıdır. Genel bir köken listesi üzerinden otomatik hak kazanıldığı varsayılmamalıdır.

Kaynaklar

1. ÇSGB UİGM Türk Soylu Yabancılar

<https://www.csqb.gov.tr/uiqm/statuler/turk-soylu-yabancilar/>

2. 2527 sayılı Kanun ÇSGB nüshası

<https://www.csqb.gov.tr/Media/ia3bgvy3/t%C3%BCrk-soylu-yabanc%C4%B1lar%C4%B1n-t%C3%BCrkiye-de-meslek-ve-s.pdf>

3. KVKK 22.04.2020 tarihli 2020/307 sayılı karar özeti

<https://www.kvkk.gov.tr/Icerik/6895/2020-307>

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Çalışan, işyeri ve işlem özelindeki değerlendirmeler ilgili belgeler ve yürürlükteki mevzuat üzerinden yapılmalıdır.

