

INOX İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

İşten Ayrılış Nedeninin Bildirilmesi ve Kişisel Verilerin Korunması

Revizyon tarihi: 13.10.2026

Kaynak belge tarihi: 10.02.2026

Kaynak belge numarası: 02202519

Sayın İlgili,

İşten ayrılma nedeni, çalışanla ilişkilendirildiğinde kişisel veri niteliğindedir. İşverenin SGK'ya doğru bildirim yapması ile bu bilginin işe alımda veya üçüncü kişilerle paylaşımında kullanılması farklı hukuki değerlendirmeler gerektirir.

1. Danıştay kararının kapsamı

Danıştay 10 uncu Dairesinin 14.10.2024 tarihli E.2020/2598 ve K.2024/3991 sayılı kararı, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği Ek 5'teki işten ayrılış nedeni alanını eski 29 numaralı kod ve bu koda ait açıklama yönünden incelemiş ve iptal etmiştir.

Kararda, farklı fesih nedenlerini tek açıklamada toplayan kaydın doğruluk, ölçülülük ve üçüncü kişilerle paylaşım yönünden doğurduğu riskler değerlendirilmiştir. Hüküm, bütün işten ayrılış kodlarının kaldırılması veya işverenin SGK'ya bildirim yükümlülüğünün sona ermesi şeklinde uygulanamaz. Karardan hareketle belirli bir e-Devlet ekranının güncellenme tarihi ve kapsamı da ayrıca varsayılmamalıdır.

2. Bildirim ve fesih belgeleri

İşten ayrılış bildirimi, gerçek fesih nedeni ve ilgili belgelerle uyumlu hazırlanmalıdır. Bir kod, tek başına işçinin belirli bir davranışı işlediğine dair kesinleşmiş yargı kararı yerine geçmez. Bildirimde hata varsa ilgili düzeltme usulü uygulanmalı; fesih yazıları ve dayanak belgeler korunmalıdır.

3. İşe alımda veri talebi

Adaydan önceki işine ilişkin belge istenmeden önce hangi bilgiye neden ihtiyaç duyulduğu ve uygun hukuki sebep belirlenmelidir. İşten ayrılış nedenini içeren belgenin otomatik ve sınırsız biçimde istenmesi yerine, amaç için gerekli bilgiyle sınırlı bir yöntem değerlendirilmelidir.

Toplanan belgeler yalnız yetkili kişilerce erişilebilir tutulmalı, başka amaçlarla kullanılmamalı ve gerekli saklama süresiyle sınırlandırılmalıdır. Belgenin aday tarafından sunulmuş olması, her türlü sonraki kullanım veya paylaşımı kendiliğinden hukuka uygun hale getirmez.

İşverenlere önerimiz; SGK bildirimleri, işe alım belge listesi ve özlük dosyası erişimlerini ayrı kontrol ederek hem bildirimin doğruluğunu hem kişisel veri ilkelerine uyumu sağlamaktır.

Kaynaklar

1. Danıştay 10. Daire 14.10.2024 E.2020/2598 K.2024/3991

<https://karararama.danistay.gov.tr/getDokuman?arananKelime=&id=1137102300>

2. KVKK 22.04.2020 tarihli 2020/307 sayılı karar özeti

<https://www.kvkk.gov.tr/Icerik/6895/2020-307>

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Çalışan, işyeri ve işlem özelindeki değerlendirmeler ilgili belgeler ve yürürlükteki mevzuat üzerinden yapılmalıdır.

