

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU SİRKÜLERİ

NACE Kodu ve İşkolu Sirküleri

Kaynak belge tarihi: 24.06.2025 | Kaynak sirküler No: 06202524

İnceleme / revizyon: 12.10.2026

Dağıtım: İK Departmanı, Muhasebe Birimi, Üst Yönetim

Sayın İlgili,

Bu sirküler, işverenlerin ve ilgili departmanların sıkça karıştırdığı NACE kodu ile işkolu kavramlarını ayırmak, doğru uygulamayı sağlamak ve hukuki riskleri önlemek amacıyla hazırlanmıştır.

1. NACE KODU VE İŞKOLU TANIMI

NACE Kodu: Avrupa Topluluğu'nda ekonomik faaliyetlerin istatistiksel sınıflandırılması sistemidir. SGK, vergi dairesi, ticaret sicil gibi kurumlarda kullanılır. İşyerinin yaptığı ekonomik faaliyeti tanımlar.

İşkolu: 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre belirlenen, işyerinin hangi sendika ve toplu iş sözleşmesi rejimine bağlı olacağını gösteren sektörel sınıflandırmadır.

2. NACE KODU VE İŞKOLU ARASINDAKİ FARKLAR

Özellik	NACE Kodu	İşkolu (6356 sayılı Kanun)
Kullanım Alanı	SGK, Vergi, Teşvik, Ruhsat	Sendika, TİS, Yetki Tespiti
Belirleyen Kurum	TÜİK / SGK	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Hukuki Dayanak	NACE ekonomik faaliyet sınıflandırması; kurumda kullanılan sınıflama sürümü ayrıca kontrol edilir	6356 sayılı Kanun
Kodlama Yapısı	6 haneli ekonomik kod	2 haneli işkolu numarası
Amaç	Ekonomik faaliyet sınıflaması	Sendikal aidyet ve toplu sözleşme sistemi

3. HUKUKİ DAYANAK

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 4. maddesi uyarınca işkolu, işyerinde yapılan fiili faaliyet esas alınarak belirlenir.

İşkolu belirlenirken işyerindeki asıl faaliyet ve yardımcı işler ile 6356 m.4–5'teki Bakanlık tespit ve itiraz usulü esas alınır. Önceki karar künyesi ve tırnak içi alıntı resmî tam metni doğrulanamadığı için bu alternatiften çıkarılmıştır.

Bu nedenle işyerinin SGK kayıtlarında yer alan NACE kodu ile Bakanlık sisteminde görünen işkolunun farklı olması mümkündür. Bu durum sendikal itirazlara ve davalara konu olabilir.

4. UYGULAMADA DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

NACE kodu değişikliği tek başına işkolu değişikliği anlamına gelmez.

İşkolu belirlemesi 6356 m.4–5 ve İşkolları Yönetmeliği çerçevesinde yapılır. Bakanlık tespiti, ilanı ve itiraz usulü gözetilir; NACE değişikliği tek başına bu sürecin yerine geçmez.

SGK sisteminde görülen NACE kodu ile Bakanlık sistemindeki işkolu farklı ise sendikal uyumsuzluk çıkabilir.

İşverenlerin bu ayrımı bilerek hareket etmesi, süreçleri yazılı delillerle desteklemesi tavsiye edilir.

5. EK: TÜRKİYE’DE TANIMLI 20 İŞKOLU (6356 SAYILI KANUNA GÖRE)

- 01 Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık
- 02 Gıda sanayi
- 03 Madencilik ve taş ocakları
- 04 Petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç
- 05 Dokuma, hazır giyim ve deri
- 06 Ağaç ve kâğıt
- 07 İletişim
- 08 Basın, yayın ve gazetecilik
- 09 Banka, finans ve sigorta
- 10 Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar
- 11 Çimento, toprak ve cam
- 12 Metal
- 13 İnşaat
- 14 Enerji
- 15 Taşımacılık
- 16 Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk
- 17 Sağlık ve sosyal hizmetler
- 18 Konaklama ve eğlence işleri
- 19 Savunma ve güvenlik
- 20 Genel işler

6. SONUÇ VE İŞVERENLERE UYARILAR

NACE kodu ve işkolu kavramlarının karıştırılması, yetki itirazı, TİS uyumsuzluğu ve sendikal davalara neden olabilir.

HR, hukuk, SGK ve üretim departmanlarının işbirliğiyle işkolu belirlemeleri yapılmalı, Bakanlık kayıtları kontrol edilmelidir.

İşkolu değişikliği düşünülüyorsa mutlaka yazılı belge, denetim notları, faaliyet akışı, organizasyon şeması ile desteklenmelidir.

Bilgilerinize sunar, tüm ilgili birimlerin uygulamayı hassasiyetle takip etmesini rica ederiz.

Kaynaklar

6356 - 6356 sayılı Kanun ve ek işkolları listesi - [Kaynağa git](#)

ISKOLU2026 - ÇSGB Ağustos 2026 ücret ve sendikal istatistikleri - [Kaynağa git](#)

Kaynak kontrolü: 12.10.2026.

