

## İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU SİRKÜLERİ

# İşyerlerinde Güvenlik Kamerası Sistemlerinin Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlar

Kaynak belge tarihi: 12.06.2026 | Kaynak sirküler No: 06202612

İnceleme / revizyon: 12.10.2026

Dağıtım: İK Departmanı, Muhasebe Birimi, Üst Yönetim

Sayın İlgili,

Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK), 08.06.2026 tarihinde yayımladığı “İş Yerlerinde Güvenlik Kamerası Sistemi Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlara Dair Kamuoyu Duyurusu” ile işverenlerin kamera sistemlerini kullanırken uyması gereken kuralları yeniden hatırlatmış ve önemli risk alanlarına dikkat çekmiştir.

Özellikle son dönemde işyerlerinde kamera sistemlerinin güvenlik amacı dışında çalışanların sürekli izlenmesi, performanslarının takip edilmesi veya genel gözetim aracı olarak kullanılması nedeniyle çok sayıda şikâyetin Kuruma ulaştığı belirtilmiştir.

## 1. İŞYERİNDE KAMERA KULLANIMI YASAK DEĞİLDİR

İşverenler;

İşyeri güvenliğinin sağlanması,

İş kazalarının önlenmesi,

İş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin denetlenmesi,

Hırsızlık, sabotaj ve benzeri olayların önlenmesi,

Suçların tespiti ve delillendirilmesi,

amaçlarıyla kamera sistemi kullanabilirler. Ancak bu kullanımın belirli, açık, meşru ve ölçülü olması gerekmektedir.

Dolayısıyla KVKK'nın yaklaşımı “kameralar kaldırılсын” değil, “kameralar amacına uygun ve ölçülü kullanılсын” şeklindedir.

## 2. ÇALIŞANLARIN SÜREKLİ GÖZETLENMESİ HUKUKİ RİSK OLUŞTURABİLİR

KVKK tarafından özellikle aşağıdaki amaçlarla kullanılan kameralar bakımından risk bulunduğu belirtilmiştir:

Çalışanın verimli çalışıp çalışmadığını izlemek,

Masasında ne kadar süre oturduğunu takip etmek,

Mola sürelerini kontrol etmek,

Disiplini artırmak,

Genel gözetim sağlamak,

Performans değerlendirmesine veri üretmek.

Kameralar çalışanların verimliliğini, disiplinini veya genel kontrolünü izleme gibi soyut amaçlarla kullanılmamalıdır.

### 3. KAMERA YERLEŞİMİ ÖLÇÜLÜ OLMALIDIR

KVKK, kamera kullanımında “elverişlilik, gereklilik ve orantılılık” ilkelerinin dikkate alınması gerektiğini vurgulamaktadır.

Kamera kullanımının uygun görülebileceği alanlar

Giriş ve çıkış noktaları

Depolar

Sevkiyat alanları

Kasa bölümleri

Üretim alanlarında iş güvenliği riski bulunan bölgeler

Kritik makine ve ekipman alanları

Kamera bulunmaması gereken alanlar

Tuvaletler

Soyunma odaları

Mescitler

Dinlenme alanları

Çalışanın makul mahremiyet beklentisinin bulunduğu alanlar

Tuvalet, soyunma odası, mescit ve dinlenme alanlarına kamera yerleştirilmemelidir.

### 4. SES KAYDI ÖZELLİĞİ AYRICA RİSK TAŞIMAKTADIR

KVKK, ses kayıt özelliğine sahip kamera sistemlerinin görüntü kaydına göre çalışanların özel hayatına çok daha ağır müdahale oluşturduğunu belirtmiştir. Ses kaydı, hukuka uygun gerekçesi ve gerekliliği açıkça ortaya konulmadan kullanılmamalıdır.

İşverenlerin kamera sistemlerinde ses kaydı özelliğinin aktif olup olmadığını kontrol etmeleri önem arz etmektedir.

### 5. AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ UNUTULMAMALIDIR

Aydınlatmada veri sorumlusunun ve varsa temsilcisinin kimliği, işleme amacı, verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabileceği, toplama yöntemi ve hukuki sebebi ile ilgili kişinin 11. maddedeki hakları açıklanmalıdır. Kamera kapsamı ve saklama düzeni de anlaşılır biçimde belirtilmelidir.

Kamera uygulamasında somut veri işleme şartı belirlenmeli, aydınlatma yapılmalı ve ölçülülük sağlanmalıdır. Açık rıza her durumda zorunlu veya tek başına yeterli değildir; 6698 sayılı Kanun'un 5. maddesindeki uygun hukuki dayanak ayrıca değerlendirilmelidir.

Bu nedenle işyerlerinde yalnızca "Bu alan kamera ile izlenmektedir" levhası bulunması yeterli olmayıp, KVKK uyumlu aydınlatma süreçlerinin de oluşturulması gerekmektedir.

## 6. KAMERA KAYITLARININ SAKLANMASI VE ERİŞİM YETKİLERİ

KVKK duyurusunda ayrıca;

Kayıtların gereğinden uzun süre saklanmaması,

Mümkün olan en kısa saklama süresinin belirlenmesi,

Otomatik silme/imha mekanizmasının kurulması,

Yetkisiz erişimlerin engellenmesi,

Kayıtları görüntüleyebilecek kişilerin sınırlandırılması,

Teknik ve idari güvenlik tedbirlerinin alınması

gerektiği vurgulanmıştır. Bir olay nedeniyle saklama gerekiyorsa hukuki süreç boyunca yalnızca ilgili kayıt korunmalıdır.

## 7. DEĞERLENDİRMEMİZ

İşverenlerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca işyerinde alınan tedbirlere uyulup uyulmadığını izleme ve denetleme yükümlülüğü bulunmaktadır. Bununla birlikte bu yükümlülük, çalışanların gün boyunca sürekli gözetlenmesi anlamına gelmemektedir.

Yeni KVKK duyurusu ile birlikte işverenlerin aşağıdaki hususları gözden geçirmelerinde fayda bulunmaktadır:

Kamera envanterinin çıkarılması

Kamera yerleşim planlarının gözden geçirilmesi

Ses kayıt özelliğinin kontrol edilmesi

KVKK aydınlatma metinlerinin güncellenmesi

Kamera kayıt saklama sürelerinin belirlenmesi

Erişim yetki matrisi oluşturulması

Kamera kullanım amacının yazılı hale getirilmesi

## 8. SONUÇ

KVKK'nın son duyurusu, işverenlerin işyerlerinde kamera kullanamayacağı yönünde bir düzenleme getirmemektedir. Ancak kamera sistemlerinin güvenlik amacı dışına çıkarılarak çalışanların sürekli gözetim ve performans takibi amacıyla kullanılmasının ciddi KVKK riskleri doğurabileceği açık şekilde ortaya konulmuştur.

Bu nedenle işverenlerin kamera sistemlerini; amaçla bağlantılı, gerekli, ölçülü ve şeffaf bir şekilde kullanmaları, KVKK ve iş hukuku bakımından oluşabilecek idari para cezası ve hukuki uyumsuzluk risklerini azaltacaktır.

Bilgilerinize sunar, tüm ilgili birimlerin uygulamayı hassasiyetle takip etmesini rica ederiz.

## Kaynaklar

S50 - İş Yerlerinde Güvenlik Kamerası Sistemi Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlara Dair Kamuoyu Duyurusu - [Kaynağa git](#)

S51 - KVKK: Aydınlatma Yükümlülüğü - [Kaynağa git](#)

S52 - KVKK: Kişisel Veriler / kişisel veri işleme şartları - [Kaynağa git](#)

Kaynak kontrolü: 12.10.2026.

