

18 Yaş Altı (17 Yaş) Genç İşçilerin Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar

Yeni ayrı revizyon tarihi: 13.10.2026 | Revizyon kimliği: INOX-REV-10-20261013

Bu kimlik yeni revizyona aittir; eski sirküler numarasının doğrulandığı veya düzeltildiği anlamına gelmez. Özgün belge korunmuştur.

Dağıtım: İK Departmanı, Muhasebe Birimi, Üst Yönetim

Sayın İlgili, İşyerimizde 18 yaş altı, özellikle 17 yaşındaki genç işçilerin istihdamı söz konusu olduğunda; ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde hareket edilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda, 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir.

Genç İşçi Tanımı:

Genç işçi, Yönetmeliğin 4 üncü maddesine göre 15 yaşını tamamlamış, 18 yaşını tamamlamamış kişidir. 17 yaşındaki bireyler bu kapsama girer.

Çalışma Süreleri:

Eğitime devam etmeyen 15 yaşını tamamlamış genç işçilerde çalışma süresi en çok günde 8 ve haftada 40 saattir; okula devam edenlerde eğitim dönemine özgü daha düşük sınırlar uygulanır. Gece çalışması (20:00–06:00) yasaktır.

Ara ve Günlük Dinlenme Süreleri:

İki saat veya daha kısa çalışmalarda 4857 m.68 uyarınca en az 15 dakika; iki saati aşan ve dört saatten az süren işlerde 30 dakika; dört saatten 7,5 saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat ara dinlenmesi verilir. 7,5 saati aşan çalışmalarda da 4857 m.68 uyarınca en az bir saat ara dinlenmesi sağlanır. Her 24 saatte kesintisiz 14 saat dinlenme ve haftada en az kesintisiz 40 saat ücretli hafta tatili sağlanır.

Çalıştırılabilecek İşler:

Genç işçiler Ek-1 ve Ek-2’de; 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını tamamlamamış olanlar Ek-1, Ek-2 ve Ek-3’teki işlerde çalıştırılabilir. Yönetmelik m.5’teki mesleki eğitim mezunlarına özgü istisna ayrıca değerlendirilir. Aynı maddenin yasakladığı işler, gece dönemine rastlayan çalışma ve parça başı veya prim esaslı ücretlendirme yasaktır.

Sağlık Gözetimi ve Eğitim:

İşe girişte sağlık muayenesi yaptırılır; çocuk ve genç çalışanların periyodik muayeneleri en geç altı ayda bir tekrarlanır. İşyeri hekimi gerekli görürse süreyi kısaltır. İşe başlamadan önce riskler, haklar ve işe uyum konularında eğitim verilir.

Veli/Vasi Onayı ve Yazılı Sözleşme:

İşveren, çocuk veya genç işçinin velisi ya da vasisiyle yazılı iş sözleşmesi yapar; işi, riskleri ve koruyucu önlemleri açıklar. Okula devam edenlerden öğrenci belgesi alınarak özlük dosyasında saklanır.

Okula Devam Eden Genç İşçiler:

Okula devam eden genç işçiler eğitim saatleri dışında günde en fazla 2 saat, haftada 10 saat çalıştırılabilir.

Denetim ve Yaptırımlar :

2025 yılı bakımından, 4857 sayılı Kanunun 71 inci maddesindeki yaş ve çalıştırma yasağına aykırılık için 104 üncü madde uyarınca Bakanlık tablosunda 21.213 TL idari para cezası yer almaktadır. Diğer ihlaller kendi yaptırım hükümlerine tabidir; uygulanacak tutar fiilin işlendiği yıl için ayrıca kontrol edilir. Bilgilerinize sunar, tüm ilgili birimlerin uygulamayı hassasiyetle takip etmesini rica ederiz.

Kaynaklar

TRAIN_S1 - Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik - [Kaynağa git](#)

TRAIN_S2 - 4857 sayılı İş Kanunu güncel resmî kurum nüshası - [Kaynağa git](#)

TRAIN_S4 - İşyeri hekimi yönetmeliğindeki sağlık gözetimi kurallarını açıklayan Metal Sektörü İSG Rehberi - [Kaynağa git](#)

TRAIN_S3 - 4857 sayılı İş Kanunu 2025 yılı idari para cezaları - [Kaynağa git](#)

TRAIN_S19 - İdari para cezaları resmî yıllık dizini - [Kaynağa git](#)

Kaynak incelemesi: 12.10.2026; ayrı revizyon / son düzenleme: 13.10.2026. Kaynak yılına ait rakamlar metinde yıl etiketiyle gösterilmiştir.

