

SİRKÜLER

Analık izni ve doğuma bağlı izinlerde güncel süreler

Revizyon tarihi: 13.10.2026

Sürüm: Ayrı güncel revizyon

Dağıtım: İK Departmanı, Muhasebe Birimi, Üst Yönetim

7578 sayılı Kanunla yapılan ve 1 Mayıs 2026 tarihinde yürürlüğe giren değişiklikler uyarınca, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındaki genel analık izni doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftadır. İzin hakkı ile SGK geçici iş göremezlik ödeneğinin koşulları ayrı değerlendirilir.

Analık izni süreleri

Çoğul gebelikte doğum öncesindeki 8 haftaya 2 hafta eklenir; genel toplam 26 haftadır. Sağlık durumu uygun olan kadın işçi, kendi isteği ve hekim onayıyla doğuma 2 hafta kalıncaya kadar çalışabilir. Bu şekilde çalışılan süreler doğum sonrası izne eklenir. Erken doğumda doğum öncesinde kullanılamayan süreler de doğum sonrasına aktarılır.

24 haftalık süre 168 gündür; takvimde her durumda 6 ay ile aynı süre değildir. Kanundaki sağlık durumuna ve işin özelliğine bağlı artırma hükümleri saklıdır. [1, 2, 3]

Diğer izinlerin ayrılması

Eşi doğum yapan işçiye 4857 sayılı Kanun'un Ek 2 nci maddesi kapsamında 10 gün ücretli izin verilir. Kadın işçinin talebi üzerine, 24 haftalık analık izninin; çoğul gebelikte 26 haftalık sürenin bitiminden itibaren 6 aya kadar ücretsiz izin kullanılabilir.

7578 sayılı Kanun ayrıca, bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte ya da tek başına koruyucu aile olan işçiye, çocuğun tesliminden sonra talebi üzerine 10 gün ücretsiz izin hakkı tanımıştır. Ücretli babalık izni ile koruyucu aileye ilişkin ücretsiz izin aynı izin türü olarak kaydedilmemelidir. [1, 3]

SGK ödeneği

5510 sayılı Kanun'un 18 inci maddesi kapsamında analık geçici iş göremezlik ödeneği için yetkili hekim veya sağlık kurulu raporu ve ilgili sigortalılık koşulları aranır. 4/a kapsamındaki sigortalı kadın bakımından doğumdan önceki bir yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması ve ödenek istenen günlerde çalışılmaması gerekir. Kanundaki diğer sigortalı grupları ve özel koşullar ayrıca kontrol edilmelidir. İzin verilmesi her durumda koşulsuz SGK ödeneği ödeneceği anlamına gelmez. [4, 1]

İK ve bordro uygulaması

Rapor, işçinin talebi, doğum tarihi, hekimin çalışma onayı ve izin başlangıç-bitiş tarihleri aynı kayıt üzerinden izlenmelidir. Bordro ve SGK bildirimleri fiili çalışma, izin ve ücret ödemesiyle uyumlu tutulmalıdır. Geçiş dönemindeki olaylar değerlendirilirken 7578 sayılı Kanun'un geçici maddesi ayrıca uygulanmalıdır; yeni süreler 1 Mayıs 2026 öncesinde yürürlükteymiş gibi gösterilmemelidir. [1, 2, 4]

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut işlemde sözleşme hükümleri, olayın özellikleri ve ilgili dönemdeki mevzuat birlikte değerlendirilmelidir.

Kaynaklar

[1] 7578 sayılı Kanun TBMM kabul edilen metin

<https://cdn.tbmm.gov.tr/KKBSPublicFile/D28/Y4/KanunMetni/9bf93173-7648-4771-ab36-0e45666c423d.htm>

[2] TBMM 7578 sayılı Kanun bilgileri

<https://tbmm.gov.tr/Yasama/Kanun/5F9CED52-3776-46E4-BE23-019CB8DA2666>

[3] 4857 sayılı İş Kanunu ÇSGB metni

<https://www.csqb.gov.tr/Media/crldhi51/4857-say%C4%B1%C4%B1-i%C5%9F-kanunu.pdf>

[4] 5510 sayılı Kanun güncel UYAP metni

<https://mevzuat.adalet.gov.tr/mevzuat/102950?query=Madde+2>

