

INOX İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

6111 Teşvikinde Yararlanma Şartları ve Geçmiş Dönem Kontrolü

Revizyon tarihi: 13.10.2026

Kaynak belge tarihi: Kaynak belgede tarih bulunmuyor

Sayın İlgili,

6111 sayılı Kanunla getirilen ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesinde düzenlenen teşvikten yararlanma, sigortalı ve işyeri koşullarının birlikte sağlanmasına bağlıdır. Teşvikin bordro programında seçilebilir olması, bütün şartların sağlandığını tek başına göstermez.

1. Sigortalı yönünden kontrol

SGK'nin güncel açıklamasında işe giriş dönemi 01.03.2011–31.12.2026 olarak belirtilmektedir. Sigortalının yaşı, işe alınmadan önceki altı aylık durumu, fiilî çalışması ve varsa mesleki belgesi veya mezuniyeti incelenmelidir. Destek süresi ve ek süreye ilişkin koşullar kişiye göre değişir; bütün çalışanlar için aynı süre kullanılamaz.

2. İşyeri ve ay yönünden kontrol

Sigortalının işe alındığı tarihten önceki altı ayda bildirilen sigortalı sayısı ortalaması ile teşvik uygulanacak aydaki ilave istihdam koşulu kontrol edilmelidir. Beyannamelerin yasal süresinde verilmesi, primlerin süresinde ödenmesi, borç ve varsa yapılandırma/tecil koşulları ile kayıt dışı çalıştırma durumu ayrıca değerlendirilmelidir.

Sonradan verilen ek veya iptal belgeleri, ortalama ve çalışan sayısı hesabını etkileyebilir. Bu nedenle önceki dönem kontrolü çalışan, işyeri ve ay bazında yapılmalı; işe giriş kayıtları, hizmet dökümleri, bildirimler ve teşvik hesaplamaları birlikte değerlendirilmelidir. Bir kişinin birden fazla işyerinde görünmesi tek başına aynı hukuki sonucu doğurmaz; her yararlanmanın koşulları ayrıca incelenir.

3. SGK yazısı veya hata tespiti

SGK'dan gelen yazının tebliğ tarihi, istediği dönem ve belgeler, açıklama veya itiraz yolu ve süresi kayıt altına alınmalıdır. İncelenen geçmiş dönem, somut yazı ve yararlanma kayıtlarına göre belirlenir. Genel bir beş yıllık denetim sınırı veya belirli yıllarla sınırlı kampanya varsayılmamalıdır.

Koşulları sağlanmadan yararlanıldığı belirlenen tutarlar bakımından düzeltme, desteğin geri alınması ve ilgili mevzuattaki fer'iler gündeme gelebilir. Her durumda yalnız basit yasal faiz uygulanacağı veya kendiliğinden düzeltmenin cezayı ortadan kaldıracağı kabul edilmemelidir.

İşverenlere önerimiz, yeni işe girişlerde koşulları belgelemek ve her ay ilave istihdam ile ödeme şartlarını yeniden kontrol etmektir. Bir yapılandırma imkânı ancak yürürlükteki özel düzenlemenin kapsamı doğrulanarak değerlendirilebilir.

Kaynaklar

1. SGK Güncel Sigorta Primi Teşvik Destek ve İndirimleri

<https://www.sgk.gov.tr/Content/Post/c52f99f0-da6c-4029-9b9a-a0d6f96a6a42/Guncel-Sigorta-Primi-Tesvik-Destek-ve-Indirimleri-2026-08-04-10-29-55>

2. 5510 sayılı Kanun resmî kurum nüshası

<https://rayp.adalet.gov.tr/resimler/275/dosya/5510-sayili-sosyal-sigortalar-ve-genel-saglik-sigortasi-kanunu28-11-202510-01-am.pdf>

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Çalışan, işyeri ve işlem özelindeki değerlendirmeler ilgili belgeler ve yürürlükteki mevzuat üzerinden yapılmalıdır.

