

INOX İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK SİRKÜLERİ

Sıfır Gün ve Sıfır Kazanç Bildirimlerinde Süre ve Belge Kontrolü

Revizyon tarihi: 13.10.2026

Kaynak belge tarihi: 15.04.2026

Kaynak belge numarası: 15202604

Sayın İlgili,

Prim ödeme gün sayısı ve prime esas kazancı sıfır olan bir bildirim, işyerinin bildirim ve kayıt yükümlülüklerinin sona erdiği anlamına gelmez. Bildirimin dayanağı, eksik gün nedeni, ücret hakkı ve ilgili dönemin bildirim süresi birlikte kontrol edilmelidir.

1. Bildirimin dayanağını belirleyin

Çalışılmayan sürenin nedeni ile ücret ödenip ödenmediği belgelenmelidir. Ücretsiz izin, istirahat ve diğer eksik çalışma halleri kendi koşullarına göre değerlendirilir. Ücretli izin veya ücret hakkı doğuran bir sürenin sıfır fiilî çalışma bulunmadığı gerekçesiyle sıfır gün ve sıfır kazanç olarak bildirilmesi doğru değildir.

SGK'nin 20.11.2023 tarihli duyurusunda, ay içinde hiç çalışmayan ve sıfır gün ile sıfır kazanç bildirilen sigortalılar için "07-Puantaj Kayıtları" eksik gün nedeninin seçilmesinin engellendiği açıklanmıştır. Ayrıca kısmi süreli iş sözleşmesi bulunmadan yalnız giriş çıkış saatlerini toplayıp 7,5 saate bölerek gün hesaplanmamalıdır.

2. Süre ve yaptırım kontrolünü ayrı yapın

Beyanname veya belgenin süresinde verilmesi ile bildirilen gün ve kazancın doğruluğu ayrı yükümlülüklerdir. Süre geçirilmişse belge türü, dönem, bildirimin niteliği ve varsa özel düzenleme dikkate alınarak 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri üzerinden değerlendirme yapılır. Gün ve kazancın sıfır olması tek başına cezasızlık güvencesi olarak kabul edilmemelidir. Ceza tutarı veya başvuru süresi, somut tebligat ve uygulanacak hüküm görülmeden genelleştirilmemelidir.

3. Düzeltmeleri kayıtları koruyarak yapın

İK ve bordro birimleri; izin ve istirahat kayıtlarını, ücret bordrosunu, çalışma belgelerini ve beyannameyi karşılaştırmalıdır. Hata belirlenirse dayanak belgeler korunarak SGK usulüne uygun düzeltme yapılmalıdır. Geçmiş kayıtları silmek veya fiilî çalışma bulunmayan bir kişiyi sigortalı göstermek bir düzeltme yöntemi değildir.

İşverenlere önerimiz, sıfır gün ve kazanç bildirilen kayıtları her ay ayrı kontrol listesinde izlemek; nedeni, dayanak belgesi, bildirim tarihi ve kontrol sorumlusunu kayıt altına almaktır.

Kaynaklar

1. 5510 sayılı Kanun resmî kurum nüshası

<https://rayp.adalet.gov.tr/resimler/275/dosya/5510-sayili-sosyal-sigortalar-ve-genel-saglik-sigortasi-kanunu28-11-202510-01-am.pdf>

2. SGK 20.11.2023 tarihli 07 Puantaj Kayıtları duyurusu

<https://sgk.gov.tr/Download/DownloadFile?d=6d1ebb07-ef22-40a4-adf5-e041170dddee&f=56d523e5-f12a-40e1-9fc7-c6b8740b1bb3.pdf>

3. SGK Prime Esas Kazanç Miktarları

<https://www.sgk.gov.tr/Content/Post/2e0c9e1a-2cfe-4456-af10-49d3de0c58ba/Prime-Esas-Kazanc-Miktarlari-2026-01-14-10-35-39>

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Çalışan, işyeri ve işlem özelindeki değerlendirmeler ilgili belgeler ve yürürlükteki mevzuat üzerinden yapılmalıdır.

